

Programma 6 | Sociaal domein



Programma 6 | Sociaal domein

Introductie op het programma en relevante trends en ontwikkelingen

Opsterland staat, net als veel andere gemeenten, voor grote uitdagingen in het sociaal domein. Vorig jaar is besloten een omvangrijk pakket van bezuinigingsvoorstellen in te voeren om de zorg voor de inwoners van Opsterland ook in de toekomst betaalbaar te houden.

Om de bezuinigingen te realiseren is ingezet op een transformatie van het sociaal domein. Daarbij ligt het accent op preventie, het voorkomen en verminderen van zwaardere zorg, het versterken van zelfredzaamheid en eigen kracht van de inwoners en ruimte voor eigen initiatieven van inwoners.

Wij zetten in op:

- lichte en algemene zorg waar mogelijk, complexe en gespecialiseerde zorg waar nodig;
- ondersteuning zo veel mogelijk dichtbij, op maat en passend bij de behoefte;
- vraag- en resultaatgericht;
- gericht op mogelijkheden, niet op onmogelijkheden.

Tevens wordt ingezet op het beter gebruikmaken van de voorliggende voorzieningen: hoe kan de zorg samen met de inzet van de dorpen en professionals dichtbij de mens worden gebracht, waardoor zwaardere zorg mogelijkwijs voorkomen kan worden.

Landelijk gezien heeft tussen de 60% en 70% van de inwoners, die zich melden bij wijk- of gebiedsteams, financiële problemen. Werk kan helpen om het inkomen te verhogen, maar ook om meer structuur te ervaren, en kan bijdragen aan verbetering van de gezondheid. Om de transformatie verder vorm te geven moeten vervolgstappen gezet worden om de integrale dienstverlening aan inwoners op het gebied van werk, inkomen, (jeugd)zorg en ondersteuning verder te verbeteren, zodat de inwoners (nog) beter worden ondersteund.

Jeugd

Binnen de jeugdzorg wordt om de kosten te beheersen door de gemeente ingezet op:

- vergroten van de grip op instroom;
- vergroten van de invloed op intensiteit en duur van behandeltrajecten;
- vergroten van het kostenbewustzijn;
- toetsen van de ingezette zorg aan de financiële vergoeding;
- verbeteren van de inzet van de eigen hulpverlening door het gebiedsteam.

Het gebiedsteam ondersteunt kinderen en ouders bij lichte vragen over opvoeden en opgroeien tot het bieden van samenhangende zorg in de breedte. Kinderen zijn het meest geholpen wanneer de inzet in verbinding staat met het brede veld (integrale hulp, inzetten eigen mogelijkheden van ouders, en jongeren).

Het gebiedsteam is slechts verantwoordelijk voor circa 40% van de verwijzingen. 60% wordt verwezen via de huisarts, medisch specialist of GI (gecertificeerde instelling). Binnen het SDF zijn maatregelen ontwikkeld die meer grip bieden op het verlagen van de kosten, het beperken van directe verwijzingen en het vergroten van het aantal intensiteiten van zorg. Deze maatregelen worden meegenomen in de (voorbereiding op) het nieuwe inkoopmodel 2022 en de daarmee samenhangende brede evaluatie over SDF. Dit moet leiden tot beheersing van de kosten.

Daarnaast werkt het gebiedsteam van Opsterland aan een verdere versterking van de samenwerking met de huisartsen en de GI's.

Voor Opsterland specifiek is het opvallend dat er relatief veel kosten zijn voor jeugdzorgtrajecten met verblijf. Van onze totale uitgaven ZIN (Zorg in Natura) ging in 2019 25% naar verblijf. Het Fries gemiddelde en het landelijke gemiddelde is aanzienlijk lager. Een diepgaandere analyse is nodig om een plan van aanpak op te kunnen stellen om de verblijfskosten -daar waar mogelijk- terug te dringen. Er is in opdracht van het ministerie een onderzoek naar de noodzaak om structureel extra middelen beschikbaar te stellen voor de jeugdzorg verricht. Daaruit is gebleken dat deze noodzaak aanwezig is. Zowel in VNG als in P10-verband is en wordt gelobbyd voor die extra middelen.

WMO

Bij alle gebruikers van huishoudelijke hulp wordt een herindicatie uitgevoerd. Dit betekent dat er met 720 inwoners gesproken moet worden over de benodigde huishoudelijke hulp. Daarbij wordt gewerkt met het vastgestelde normenkader waarbij we uitgaan van een gemiddelde van 2,1 uur per week.

Het door het Rijk ingevoerde abonnementstarief in de WMO heeft een aanzuigende werking en leidt tot meer aanvragen en uiteindelijk tot hogere kosten. Er wordt op dit moment door het ministerie onderzoek gedaan naar de consequenties van de invoering van het abonnementstarief. Door alle partijen (VNG, steden en P10) wordt een lobby gevoerd voor compensatie van de extra kosten als gevolg van de invoering van het abonnementstarief.

Kaderstellende documenten

Ontwikkelagenda Inclusieve samenleving

Thema Uitvoering sociale wetgeving

Doelstellingen

We willen een afname van 10% van het aantal doorverwijzingen naar de Kredietbank en 20% toename van de inzet van vrijwilligers binnen de schuldhulpverlening

Door het inzetten op goede en slimme preventie en vroegsignalering kan voorkomen worden dat mensen doorverwezen moeten worden naar de financiële schuldhulpverlening door de Kredietbank. Enerzijds zorgt dit voor de gemeente voor minder uitgaven aan de Kredietbank. Anderzijds is het vanuit maatschappelijk oogpunt belangrijk om met mensen in contact te komen voordat de betalingsproblemen tot problematische schulden leiden.

Maatregelen

Op basis van de armoedemonitor en de behoeftepeiling actualiseren wij het armoedebeleid, met een focus op kinderen

Wij willen het bestaande armoedebeleid herijken en (nog) beter laten aansluiten bij de uitgangspunten die in het sociaal domein gehanteerd worden. Idealiter draagt ons armoedebeleid bij aan het in beweging komen en blijven. Hierbij passen we nieuwe inzichten toe. Het sociaal domein kent een grote bezuinigingsopgave en er moeten op diverse terreinen keuzes gemaakt worden die van invloed zijn op de ondersteuning die mensen van de gemeente mogen/kunnen verwachten. Dit is medebepalend voor de herijking van het armoedebeleid.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Kwaliteit

In het sociaal domein is er sprake van een forse bezuinigingsopgave, die bepalend is voor de mogelijke herijking van het gemeentelijk armoedebeleid. Dit betekent dat we in 2022 verdergaan met de uitvoering van het bestaande beleid.

We zetten een pilot op voor een Geldloket, waar mensen terecht kunnen met vragen over financiën

Steeds meer nieuwkomers weten het Geldloket te vinden. Hieruit kan geconcludeerd worden dat het in een behoefte voorziet.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

We stellen het Geldloket open voor alle inwoners van de gemeente. Dit betekent dat iedereen die financiële vragen heeft hier in 2022 op een laagdrempelige manier terecht kan.

Wij zetten een netwerkoverleg op met (vrijwilligers)organisaties die betrokken zijn bij mensen met financiële problemen

Door gewijzigde wetgeving hebben we meer mogelijkheden gekregen voor het organiseren van vroegsignalering. In goede afstemming met onze netwerkpartners maken we actief gebruik van deze mogelijkheden.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2022 streven we naar een halfjaarlijks overleg met de betrokken netwerkorganisaties.

Doelstellingen

We willen het aantal personen dat onder bewind staat laten afnemen met 20%

Ondanks dat er inspanningen gedaan worden om het aantal personen onder bewind af te laten nemen, blijft de instroom nog steeds hoog. Dit wordt onder andere veroorzaakt door de geldende procedure, waarbij de rechtbank een beoordeling doet of onderbewindstelling noodzakelijk is. Landelijk wordt gewerkt aan een wetswijziging die ervoor moet zorgen dat deze procedure wordt aangepast en de gemeenten een rol krijgen in de beoordeling van de noodzakelijkheid van bewindvoering.

Maatregelen

We ontwikkelen andere (meer integrale en informele) vormen van ondersteuning op maat

Door de vroegsignalering van schuldensituaties te verbeteren kan de inzet van externe bewindvoering verlaagd worden en kan de budgetcoach worden ingezet. Blijvend aandachtspunt is de inzet van vrijwilligers bij ondersteuning van financiële problemen; niet elke situatie leent zich voor inzet van een vrijwilliger.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

We continueren onze aanpak om minder mensen onder bewind te hebben. In OWO zetten we in op een versterking van de relatie met externe bewindvoerders om zowel de instroom als de duur van de bewindvoering te verminderen. Wij zetten in op doorontwikkeling van de in 2021 geïmplementeerde werkwijze voor vroegsignalering van schulden.

Doelstellingen

Wij verhogen de uitstroom uit de bijstandsuitkering en verminderen de instroom ten opzichte van de benchmarkgemiddelden

Het doel is om het aantal bijstandsuitkeringen te verminderen.

Maatregelen

Met de andere gemeenten in Zuidoost-Fryslân stellen we een marktbeperkingsplan op

In dit marktwerkingsplan staan concrete acties met als centrale doel om in samenwerking met werkgevers uitkeringsgerechtigden te plaatsen op een betaalde baan. Dit gaat onder andere over regionale opleidingstrajecten, matching events, social return on investment (SROI) en het regionaal inzichtelijk maken van het klantenbestand.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2022 wordt een nieuw marktwerkingsplan opgesteld. In dit plan staan onder andere acties als het opzetten van regionale opleidingstrajecten, matching events en social return on investment. Hiermee bevorderen wij de arbeidsinschakeling en verstevigen wij de regionale banden met betrekking tot de werkgeversbenadering.

We brengen voor de werkgeversbenadering in samenwerking met de afdeling Economische Zaken de kansrijke sectoren en bedrijven opnieuw in kaart

We brengen de kansrijke sectoren en bedrijven in kaart. Dit is een doorlopend proces. Hierdoor kunnen we gericht met werkgevers in gesprek gaan over mogelijkheden voor het plaatsen van uitkeringsgerechtigden op betaalde banen en/of werkervaringsplaatsen. Ook krijgen we dan inzichtelijk waar een kloof zit tussen vraag en aanbod, en kunnen we hierop anticiperen.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2022 blijven wij deze onderlinge samenwerking tussen Werk en Inkomen en Economische Zaken doorzetten. Samen met Economische Zaken hebben wij kansrijke sectoren en bedrijven in beeld, zodat er gericht kan worden gesproken over de mogelijkheden voor het plaatsen van uitkeringsgerechtigden op betaalde banen en/of werkervaringsplaatsen.

We meten onze prestaties op het gebied van werk en inkomen

De gemeente Opsterland is deelnemer aan de landelijke Divosa Benchmark, een instrument waarmee gemeenten hun prestaties op het gebied van werk & inkomen kunnen meten en vergelijken met andere gemeenten.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Startdatum: 16-09-2020

■ **Kwaliteit**

We blijven gebruik maken van de sturingsinformatie vanuit de Benchmark om indien nodig bij te sturen. Doel is het aantal uitkeringsgerechtigden t.o.v. het landelijk gemiddelde te verminderen.

Wij analyseren wat werkt bij de groep mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en ontwikkelen op basis daarvan een gerichte aanpak

Deze groep uitkeringsgerechtigden wordt in verhouding groter, doordat uitkeringsgerechtigden die aan het werk kunnen ook daadwerkelijk aan het werk zijn. Bij de aanpak voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt denken wij aan een combinatie van sociale activering, welzijnsbevordering en sport en bewegen.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

Wij starten met projecten gericht op gezondheidsbevordering door bewegen en gezonde voeding te stimuleren. Het doel hiervan is dat mensen zich beter gaan voelen en daardoor meer gaan participeren. Daarnaast gaan we verder met de Mobility Mentoring aanpak.

Wij continueren onze inzet 'aan de voorkant' met de aanpak " Meteen in Beweging" en poortwachter

Het is belangrijk de re-integratie vanaf dag één te starten. Hier beginnen wij al mee bij het eerste contact via de poortwachter en met de aanpak 'Meteen in Beweging'. Het doel is de uitkeringsgerechtigde zo snel mogelijk op te roepen, het recht op uitkering zo snel mogelijk vast te stellen en zo snel mogelijk een re-integratieplan te maken.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

De werkwijze 'Meteen in beweging' is succesvol en wordt in 2022 voortgezet. Om de aanpak te verstevigen gaan wij in 2022 opnieuw invulling geven aan heronderzoeken, waarin wij uitkeringsgerechtigden spreken met het oog op recht- en doelmatigheid. Wij continueren daarnaast de samenwerking met Caparis NV op het gebied van re-integratie, baanafsprakenbanen en Nieuw Beschut Werkplekken.

Wij zetten voor uitkeringsgerechtigden leer-werktrajecten op in kansrijke branches als zorg, groen en techniek

Leer-werktrajecten zijn een belangrijk voorschakeltraject voor mensen die in een kansrijke branche willen werken, maar niet de juiste achtergrond hebben. Door in samenwerking met scholen en werkgevers leer-werktrajecten op te zetten dichtten wij dit gat zoveel mogelijk.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2022 wordt opnieuw ingezet op leer-werktrajecten gericht op kansrijke branches en beroepen. Hierbij werken wij samen met scholen, werkgevers en Caparis NV.

Doelstellingen

Wij willen dat in 2022 30% van de nieuwkomers met een bijstandsuitkering is uitgestroomd naar werk en 60% participeert

De taal-werkstages zijn een zeer effectief instrument om de afstand tot de arbeidsmarkt van nieuwkomers te verkleinen. We gaan verder met het inzetten van dit instrument en verbreden de aanpak door de jobhunter ook te betrekken bij het vinden van plekken.

Maatregelen

Wij verhogen de inzet op een activerend weekvullend programma om te voorkomen dat nieuwkomers langer dan nodig gebruik maken van een uitkering

In de uitgevoerde evaluatie van het activeringsplan nieuwkomers is geconcludeerd dat het leren spreken van het Nederlands de belangrijkste sleutel is voor participatie (meedoen). Naast de inzet op het vinden

van taal- en werkstages, werken wij aan het samenstellen van een weekvullend programma waar taalonderwijs een belangrijke rol gaat spelen. We zoeken hierbij ook de aansluiting bij de verdere vormgeving van het Taalplein. Dit sluit goed aan bij de rol die wij als gemeente krijgen als de nieuwe wet Inburgering wordt ingevoerd.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Kwaliteit

De invoering van de nieuwe Wet Inburgering is uitgesteld tot 1 januari 2022. Samen met onze partners uit Oost- en Weststellingwerf gaan wij verder met het invullen van een weekvullend programma. Uitgangspunt is de activiteiten zoveel mogelijk lokaal (gemeentelijk) te organiseren.

Wij zetten in op het vinden van taal-werkstages

Taal-werkstages zijn een goed instrument om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. We willen onze inzet hierop verhogen.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Kwaliteit

Wij willen meer maatschappelijke partners betrekken om tot een verbreding van het aanbod van taal-werkstages te komen. Deze stages worden meegenomen in de aanbesteding voor inkoop voor inburgeringstrajecten in OWO-verband.

Doelstellingen

Wij willen dat meer kinderen meedoen door het bereik van het Kindpakket te vergroten naar 80%

De kosten binnen het sociaal domein staan onder druk. Het vergroten van het bereik van het Kindpakket naar 80% van de kinderen willen we binnen het bestaande budget voor het Kindpakket realiseren.

Maatregelen

Wij stellen een plan van aanpak op voor het vergroten van de bekendheid en het gebruik van het Kindpakket

Het vergroten van het bereik maakt onderdeel uit van de herijking van het minimabeleid. Bij de herijking van het minimabeleid speelt dat er momenteel in het sociaal domein een forse bezuinigingsopgave ligt. Er worden op diverse terreinen keuzes gemaakt die van invloed zijn op de ondersteuning die mensen van de gemeente mogen/kunnen verwachten. De noodzakelijke bezuinigingen in het sociaal domein zijn ook bepalend voor het plan van aanpak om het bereik van het Kindpakket te vergroten.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Kwaliteit

In het sociaal domein is er sprake van een forse bezuinigingsopgave, die bepalend is voor de mogelijke herijking van het gemeentelijk armoedebeleid. Het Kindpakket maakt hier onderdeel van uit. Dit betekent dat we in 2022 verder gaan met de uitvoering van het bestaande beleid.

Doelstellingen

Wij willen het aantal personen dat niet meedoet aan de samenleving (trede 1 en 2 van de Participatieladder) terugbrengen tot maximaal 20% van de bijstandspopulatie

Maatregelen

De methodiek Mobility Mentoring wordt onderdeel van ons ondersteuningspakket

Mobility Mentoring is een relatief nieuwe aanpak om mensen blijvend uit de armoede te helpen. De aanpak richt zich op duurzame economische zelfredzaamheid en daarmee het wegnemen van bronnen van stress, bijvoorbeeld op het gebied van schuldenproblematiek of re-integratie.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

De succesvolle pilot maakt dat we in 2022 de aanpak Mobility Mentoring implementeren in ons werkproces. Daardoor wordt deze onderdeel van het ondersteuningspakket van Werk en Inkomen en de budgetcoaches.

We voeren de Omgekeerde Toets in binnen de uitvoering; eerst bepalen wat de hulpvrager nodig heeft, dan hoe dit in regelgeving in te passen

De Omgekeerde Toets is een werkwijze die kan helpen bij het integraal oppakken van een hulpvraag. De medewerkers van het gebiedsteam zijn inmiddels getraind in het toepassen van de werkwijze.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

We onderzoeken in 2022 of we de werkwijze van de Omgekeerd Toets gaan implementeren in het gebiedsteam.

Wij onderzoeken hoe wij de tegenprestatie kunnen uitbreiden naar 4 uur per week

Er is een Plan van Aanpak opgesteld over de tegenprestatie. Daarin is de doelgroep geanalyseerd en is gekeken wie al een tegenprestatie verricht. In 2021 heeft een verdere analyse plaatsgevonden van de groep die nog geen tegenprestatie verrichtte, en zijn hier acties op ingezet. Een groot deel van cliënten doet momenteel al een tegenprestatie, dit aantal willen we verder verhogen.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2022 gaan wij door met de activering van uitkeringsgerechtigden die nog geen maatschappelijke activiteiten verrichten.

Doelstellingen

Wij willen leven in armoede tegengaan door de verzekeringspositie van mensen met een laag inkomen te verbeteren

De uitwerking van dit punt hangt samen met de herijking van het Minimabeleid. De herijking van het beleid moet nog plaatsvinden. Daarnaast hangt dit samen met een landelijke discussie over de toekomst van een collectieve ziektekostenverzekering voor minima en de noodzaak tot kostenbesparing in het sociaal domein.

Maatregelen

Wij voeren een onderzoek uit naar de effectiviteit van de bestaande regeling AV Friso

De collectieve ziektekostenverzekering maakt deel uit van het gemeentelijk armoedebeleid. Het onderzoek is nog niet uitgevoerd, omdat er een aantal ontwikkelingen zijn die te maken hebben met de gemeentelijke collectieve ziektekostenverzekering. In de eerste plaats is dit de landelijke discussie over het al dan niet kunnen handhaven van een collectieve verzekering voor minima. In de tweede plaats moet er ingrijpend bezuinigd worden in het sociaal domein.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2022 zal een verdere uitwerking van het in 2021 uitgevoerde onderzoek plaatsvinden.

Verbonden partijen

In het kader van de herstructurering Sociale Werkvoorziening is ervoor gekozen de GR SW Fryslan te wijzigen in een bedrijfsvoeringsregeling. Dit betekent dat de gemeenten een directe relatie krijgen met de uitvoeringsorganisatie Caparis NV en daar niet een gemeenschappelijke regeling tussen zit. Hiermee kunnen wij als één van de eigenaren directer sturing geven.

Thema Maatschappelijke ondersteuning

Doelstellingen

We gaan meer algemene, lokale en toegankelijke voorzieningen realiseren

De vrij toegankelijke (algemene) voorziening van dagbesteding in Gorredijk, Ureterp en Beetsterzwaag is succesvol. Mensen kunnen er zonder indicatie van de gemeente en naar eigen behoefte gebruik van maken. De hoge mate van tevredenheid bij inwoners en zorgpartijen gekoppeld aan de reductie van de zorgkosten voor de gemeente, stimuleert uitbreiding van het aantal vrij toegankelijke voorzieningen.

Maatregelen

Wij gaan met dorpen en professionele zorgpartijen in gesprek om te kijken welke voorzieningen (dagbesteding, respijtzorg) lokaal kunnen worden opgezet

Er worden lokaal door vrijwilligers activiteiten georganiseerd, die een positief effect hebben op de leefbaarheid van het dorp. Niet iedereen is in staat om aan die activiteiten mee te doen. Samen met de vrijwilligers en professionele zorgpartijen gaan we kijken of er lokaal activiteiten kunnen worden opgezet, die ook bezocht kunnen worden door dorpsgenoten die nu nog in een ander dorp naar dagbesteding gaan.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

Wij gaan verder met het uitbreiden van dagbesteding als algemene voorziening. We sluiten hierbij zoveel mogelijk aan bij de initiatieven die in de dorpen ontstaan.

Doelstellingen

Wij faciliteren het langer thuis blijven wonen

Landelijk beleid is erop gericht dat mensen lang zelfstandig wonen. Dat is niet altijd zo vanzelfsprekend. Met het verstrekken van algemene en maatwerkvoorzieningen en het ondersteunen van de mantelzorgers (respijtzorg) proberen we zo lang mogelijk zelfstandig wonen te ondersteunen. Op basis van de (eerste) netwerkbijeenkomsten gaan we in 2022 inventariseren of en hoe we ons huidige aanbod bij het langer thuiswonen moeten herzien.

Maatregelen

We bieden blijversleningen en verzilverleningen aan om gebruik van de Wmo te voorkomen

De blijvers- of verzilverlening kan onder andere worden ingezet om aanpassingen aan de woning te realiseren, waardoor de bewoner langer zelfstandig kan wonen. Het beroep op Wmo-woningaanpassingen kan daardoor afnemen.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

We gaan een evaluatie van de huidige regeling van de blijvers- en verzilverleningen uitvoeren om te zien of deze bijdraagt aan het behalen van onze doelstelling. Aan de hand van de evaluatie gaan we, als dit noodzakelijk is, aanpassingen in de regeling doorvoeren.

We informeren inwoners over technische hulpmiddelen

De ontwikkeling van technische hulpmiddelen gaat snel. De markt informeert de inwoner uitgebreid dat deze hulpmiddelen bijdragen aan zelfstandigheid. De gemeente informeert inwoners ook en stimuleert hen om vooral zelf te investeren in technologie. Waar dat niet lukt kan de blijverslening worden ingezet.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2022 gaan we door met de inzet van de huistest. Deze huistest geeft inzicht in de mogelijkheden die mensen zelf in kunnen zetten om het mogelijk te maken in hun eigen woning te blijven wonen.

We organiseren individuele voorzieningen op maat voor inwoners die dat nodig hebben

Bij het verstrekken van voorzieningen wordt ingezet op de meest efficiënte voorzieningen die passen bij de hulpvrager. Voorzieningen zijn gericht op het zo zelfstandig mogelijk functioneren van mensen. We zien een toename van het aantal personen dat gebruik maakt van een Wmo-voorziening, als gevolg van de vergrijzing. Dit is ook het gevolg van de invoering van het abonnementstarief.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Startdatum: 23-07-2018

■ **Kwaliteit**

In 2022 gaan we door met het nemen van maatregelen die de instroom in de Wmo verlagen. Daarnaast zetten we in op de inzet van de gemiddelde intensiteit en de duur van de individuele voorzieningen.

We stimuleren met verschillende voorzieningen/projecten ondersteuning van inwoners door het eigen netwerk

We zetten blijvend in op het stimuleren van activiteiten die ertoe bijdragen dat inwoners meer vanuit het eigen netwerk worden ondersteund met als doel dat inwoners langer thuis kunnen blijven wonen.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Kwaliteit

De acties die we in 2022 gaan uitvoeren ter versterking van het eigen netwerk van inwoners, komen grotendeels uit de Preventie-agenda. We gaan:

- tijdens de ambtelijke overleggen met elk Plaatselijk Belang inventariseren hoe de lokale netwerken ten aanzien van welzijn en preventie versterkt kunnen worden;
- een regeling ontwikkelen voor dorpskamers (een laagdrempelige voorziening waar iedereen terecht kan voor een praatje, activiteit etc.);
- elk dorp uitnodigen om een netwerkbijeenkomst te organiseren over welzijn in de dorpen en dan met name wat er nodig is bij het ouder worden;
- op basis van de (eerste) netwerkbijeenkomsten inventariseren of en hoe we de professionele ondersteuning van mantelzorgers moeten herzien;
- een maatwerkregeling ontwikkelen voor vrijwilligersondersteuning.

Wij stellen een uitvoeringsprogramma op voor de Visie preventie en welzijn

Wij hebben een visie op preventie en welzijn opgesteld, omdat wij willen dat inwoners zo lang mogelijk gezond, veilig en zelfstandig kunnen zijn. Preventie kan hierin een belangrijke rol spelen. Naast een visie hebben we een uitvoeringsprogramma samengesteld. Dit programma moet bijdragen aan de discussie waar we qua preventie mee door willen gaan, wat we anders willen doen en met welke activiteiten we willen stoppen. Het aantoonbare effect van activiteiten speelt hierin een belangrijke rol.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Startdatum: 18-09-2019

Kwaliteit

- In het uitvoeringsplan 2021-2023 hebben we 7 actielijnen uitgezet. Deze komen terug in de volgende tactische maatregelen: vrijwilligers, kansrijke start, programma gezondheid, beleidsanalyse jeugd, schuldhulpverlening, langer thuis wonen en eenzaamheid.
- Tijdens de ambtelijke overleggen met elk plaatselijk belang wordt geïnventariseerd hoe de lokale netwerken ten aanzien van welzijn en preventie versterkt kunnen worden.
- We ontwikkelen een regeling voor dorpskamers.

Doelstellingen

Wij willen dat minder mensen zich eenzaam voelen

De medewerkers van het Gebiedsteam hebben aandacht voor mensen met eenzaamheidsgevoelens en proberen hen te stimuleren om iets aan dat gevoel te doen. Zelf actie ondernemen of meedoen aan lokaal georganiseerde activiteiten zijn dan de opties. Als daar begeleiding bij nodig is, dan kan een maatwerkvoorziening worden ingezet.

Maatregelen

We nodigen elk dorp uit om een netwerkbijeenkomst te organiseren over het welzijnswerk en bespreken daar ook het thema eenzaamheid

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

Op basis van de (eerste) netwerkbijeenkomsten gaan we inventariseren of en hoe we de professionele ondersteuning van eenzaamheid moeten herzien.

Doelstellingen

Wij willen de 'o-lijn' versterken door vrijwilligers zo goed mogelijk te ondersteunen

De lokale infrastructuur van vrijwilligers en vrijwilligerswerk is groot, maar divers. Indien vrijwilligers ondersteuning nodig hebben om hun werk te kunnen doen of om met nieuwe doelgroepen om te gaan, dan is ondersteuning mogelijk. We gaan stimuleren dat mensen, die nu vaak op voorzieningen van de gemeente zijn aangewezen, weer zoveel mogelijk gaan meedoen aan de activiteiten in het dorp.

Maatregelen

Wij gaan de dorpen en bewoners ondersteunen bij de zorg voor elkaar

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

- Het nieuw opgerichte kernteam welzijn en preventie van de gemeente gaat dorpen ondersteunen in het eigen welzijnswerk. Dit wordt eind december geëvalueerd.
- Code Hans gaat vrijwilligers(organisaties) ondersteunen met het nieuwe online platform "Voor Elkaar Plein". Dit wordt eind december geëvalueerd.
- We nodigen elk dorp uit om een netwerkbijeenkomst te organiseren over het welzijnswerk, met name wat er nodig is bij het ouder worden, en ondersteunen dit waar nodig.
- We gaan Ureterp, Beetsterzwaag en Gorredijk ondersteunen bij de uitkomsten van hun netwerkbijeenkomst (ook gerelateerd aan maatregel over initiatieven uit het dorp).
- Op basis van de (eerste) netwerkbijeenkomsten gaan we inventariseren of en hoe we de professionele ondersteuning van mantelzorgers moeten herzien.
- We inventariseren behoefte van dorpen bij ondersteuning/opleiding van omtinkers.
- We ontwikkelen een maatwerkregeling voor vrijwilligersondersteuning.

Verbonden partijen

Op het gebied van publieke gezondheidszorg werken we samen in de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân, waar de GGD Fryslân deel van uitmaakt.

Bij de inkoop en de daarmee samenhangende beleidsvoorbereiding van Jeugdhulp en delen van de Wmo werken we samen in de centrumregeling Sociaal Domein Fryslân (SDF). Formeel is dit geen verbonden partij.

Thema Jeugdhulp

Doelstellingen

We verbeteren de vroegsignalering van kwetsbare kinderen

We borgen de vroegsignalering voor alle leeftijden door goede afspraken in de keten en een preventieaanbod voor de jeugd.

Maatregelen

We maken een sluitende aanpak door middel van samenwerking rondom de vroegsignalering van het jonge kind.

Door middel van het project Kansrijke start verbeteren we in 2022 de samenwerking in de keten waardoor we een betere signalering en werkwijze voor kwetsbare kinderen krijgen.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Kwaliteit

Na het opstellen van de coalitie met de samenwerkingspartners, zal in 2022 de verdere samenwerking met de ketenpartners vorm krijgen.

We ontwikkelen een integrale aanpak tussen onderwijs en de zorg voor jeugd

Door middel van goede afspraken en een versterkte samenwerking met de scholen in Opsterland en het project EED, zal in 2022 de aanpak zorg en onderwijs verder ontwikkeld worden.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ Kwaliteit

De bestaande afspraken zullen worden gemonitord en geëvalueerd en indien nodig aangepast worden.

We spannen ons in voor een aanbod ten aanzien van vrije tijd, sport en specifieke thema's rondom gamen en mediagebruik, roken, sexting, alcohol en drugs onder andere door middel van voorlichting in het onderwijs.

We hebben een brede scope op het welzijn van jeugdigen en proberen indien nodig hierbij aanbod te creëren. Zo is er in 2022 aandacht voor het jeugdsozenbeleid, voorlichting ten aanzien van verschillende problematieken en ander preventief aanbod om zo vroeg mogelijk te kunnen bijsturen bij problemen. We hebben een goede samenwerking met netwerkpartners.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ Kwaliteit

- Er is jeugdbeleid opgesteld.
- Er is een aanbod voor voorlichting ontwikkeld en uitgevoerd op de scholen.
- Er is een breed preventief aanbod voor jeugd.

Doelstellingen

Wij willen een efficiëntere toegang tot zorg

We blijven onderzoeken in hoeverre gezinnen de toegang tot de zorg het meest efficiënt kunnen vinden bij verschillende vraagstukken.

Maatregelen

In de gemeentelijke organisatie borgen we de gemaakte afspraken ten aanzien van inkoop 2022 en contractmanagement

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

De bestaande inkoop en contractmanagement is geborgd in de gemeentelijke organisatie en wordt regelmatig beoordeeld en aangepast.

We gaan in de uitvoering onze werkprocessen evalueren en aanpassen aan nieuwe afspraken

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2022 evalueren we de bestaande werkprocessen naar tevredenheid, werkbaarheid en toepasbaarheid op het nieuwe inkoopstelsel. We passen nieuw verworven kennis over (aangepaste) wet- en regelgeving toe en onderzoeken of er nieuwe werkprocessen zijn ontstaan die moeten worden beschreven.

We maken gericht samenwerkings- en resultaatafspraken met zorgaanbieders over tarieven, intensiteiten en wat Jeugd-, Wmo- en Wlz zorg is

Om ervoor te zorgen dat de zorg vanuit de juiste wet vergoed wordt, is het nodig gericht samenwerkings- en resultaatafspraken te maken. Hierbij moeten wij ervoor zorgen dat iedereen over voldoende informatie en kennis beschikt.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

Er zijn gerichte afspraken gemaakt zowel intern als met betrokken samenwerkingspartners ten aanzien van de verschillende financieringsvormen.

We onderzoeken en evalueren de effectiviteit van de toegang

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

We monitoren volgens een cliënttevredenheidsonderzoek de effectiviteit van de toegang.

We ontwikkelen een werkwijze voor de samenwerking bij externe verwijzing op hoge intensiteiten

We dragen zorg voor een goede samenwerking en gerichte afspraken met externe verwijzers en monitoren en controleren hoge intensiteiten op kostenefficiëntie en uitvoerbaarheid.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

■ **Kwaliteit**

We hebben in 2022 een werkwijze ontwikkeld voor externe verwijzingen van hoge intensiteiten.

Doelstellingen

Wij zorgen voor een goede begeleiding van kwetsbare kinderen

We investeren in de kwaliteit van het gebiedsteam, gericht op kortdurende, snelle en efficiënte hulp waaronder het doorverwijzen naar passende hulp.

Maatregelen

We ontwikkelen en monitoren een eenduidige werkwijze voor de indicaties van de jeugdwet

Door het nieuwe Friese ondersteuningsplan kunnen we in 2022 een eenduidige werkwijze vormgeven.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Startdatum: 01-01-2022

■ **Kwaliteit**

We implementeren in 2022 het Friese ondersteuningsplan, waardoor we een eenduidige werkwijze ontwikkelen.

We volgen en begeleiden de jeugdigen die geïndiceerd zijn voor de jeugdwet

Wanneer jeugdigen na zorgvuldige indicatiestelling een beschikking voor jeugdhulp krijgen, dragen wij zorg voor een goede begeleiding naar de jeugdhulp en volgen we het verloop van het traject. We sturen bij indien nodig.

Portefeuillehouder: L. de Vries Wethouder

Startdatum: 01-01-2022

■ **Kwaliteit**

In 2022 is er een goede werkwijze voor het volgen en ondersteunen van jeugdigen die geïndiceerd zijn voor de jeugdwet.

Verbonden partijen

Op het gebied van publieke gezondheidszorg werken we samen in de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Fryslân, waar de GGD Fryslân deel van uitmaakt.

Bij de inkoop en de daarmee samenhangende beleidsvoorbereiding van Jeugdhulp en delen van de Wmo werken we samen in de centrumregeling Samenwerking Sociaal Domein Fryslân. Formeel is dit geen verbonden partij.

Thema Dorpenbeleid en dorpshuizen

Doelstellingen

In elk dorp is een dorpshuisfunctie aanwezig

De leefbaarheid en ruimte om elkaar te ontmoeten in de dorpen vinden wij belangrijk. Met de dorpshuizen en multifunctionele centra wordt hieraan een bijdrage geleverd.

Maatregelen

Wij ondersteunen het in stand houden van dorpshuizen/mfa's

In 2021 is een nieuwe kadernotitie dorpshuizen opgesteld en ter vaststelling aan de raad voorgelegd.

Portefeuillehouder: A. Postma Wethouder

■ **Kwaliteit**

De kadernota dorpshuizenbeleid is eind 2021 vastgesteld door de raad. In 2022 geven we uitvoering aan deze kadernota.

Doelstellingen

Wij ondersteunen en faciliteren initiatieven vanuit de dorpen

Als bij een initiatief vanuit een van de dorpen hulp wordt gevraagd van de gemeente, dan gaan wij graag met de initiatiefnemers in gesprek. In dat gesprek bespreken we hoe de gemeente kan faciliteren of ondersteunen. Dit geldt ook voor plannen van inwoners om een taak van de gemeente over te nemen (right to challenge).

Maatregelen

We maken afspraken met plaatselijke belangen over uitvoering van de dorpsvisies

Een dorpsvisie dient onder meer gebaseerd te zijn op zo actueel mogelijk objectieve gegevens. Dat zijn de dorpspiegels.

Portefeuillehouder: A. Postma Wethouder

■ **Kwaliteit**

De dorpspiegels worden in 2022 geactualiseerd. In 2021 is een start gemaakt met de gesprekken met de verschillende plaatselijk belangen en mogelijk ook besturen van dorpshuizen over hoe uitvoering gegeven kan worden aan het opstellen van de dorpsvisies en de uitvoering daarvan.

We zetten een dorpsregisseur in

De dorpsregisseur fungeert als spin in het web tussen de verschillende partijen en de gemeente. De inwoners, plaatselijk belangen en dorpssteunpunten kunnen bij deze dorpsregisseur terecht voor contact met de gemeente en de coördinatie van processen. Overigens wordt de term dorpsregisseur vervangen door dorpencoördinator. Dit doet recht aan het feit dat deze in meerdere dorpen werkzaam is en aan het idee van gekanteld werken.

Portefeuillehouder: A. Postma Wethouder

■ **Kwaliteit**

In 2020 is de dorpencoördinator benoemd. Het gaat hier om een pilotperiode voor 2 jaar, waarbij we aan het eind beoordelen of de gewenste effecten zijn bereikt.

Wij werken samen met de dorpen en plaatselijke belangen

Wij zien de leefbaarheid als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van inwoners, bedrijven, woon- en energiecoöperaties, overige maatschappelijke organisaties en de gemeente. Deze samenwerking versterken we door de volgende uitgangspunten te hanteren:

- De basis, dat zijn de inwoners zelf. De eigen kracht en verantwoordelijkheid van mensen en hun omgeving staan daarom centraal. Waar nodig ondersteunen wij mensen om mee te doen. Daarbij bieden wij maatwerk.
- We verlangen van mensen en stimuleren ze dat ze hun talenten en capaciteiten benutten. Iedereen kan (betaald of onbetaald) iets bijdragen aan de samenleving. Mensen hebben soms beperkingen, maar altijd talenten en mogelijkheden.
- We hebben in Opsterland een goed ontwikkelde basisinfrastructuur van vrijwilligersorganisaties in de dorpen. We benutten zoveel mogelijk de kracht van deze structuur. We ondersteunen en faciliteren deze organisaties optimaal, zodat zij activiteiten kunnen ontwikkelen of beschikbaar kunnen stellen. Daarbij kan in verschillende samenstellingen (projectgroepen) of netwerken worden gewerkt.
- De werkwijze en het contact organiseren we dichtbij mensen. Hierbij kijken we welke werkwijze het beste past bij de opgaven. Ook hiervoor geldt maatwerk.

We bespreken daarnaast met plaatselijk belangen hoe zij vinden dat de samenwerking versterkt kan worden.

Portefeuillehouder: A. Postma Wethouder

Kwaliteit

Met alle plaatselijk belangen wordt zowel bestuurlijk als ambtelijk overleg gevoerd.

Beleidsindicatoren

Beleidsindicatoren	Eenheid	Opsterland				Nederland			
		2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020
Banen	Aantal per 1.000 inwoners in de leeftijd 15-64 jaar	579	594	602	633	761	776	792	796
Jongeren met een delict voor de rechter	% 12 tot en met 21 jarigen	1%	1%	1%	*	1%	1%	1%	*
Achterstand onder jeugd - Kinderen in uitkeringsgezin	% Kinderen in uitkeringsgezin	5%	5%	5%	*	7%	7%	6%	*
Achterstand onder de jeugd - Werkloze jongeren	% Werkloze jongeren	3%	2%	2%	*	2%	2%	2%	*
Netto arbeidsparticipatie	% Van de werkzame beroepsbevolking ten opzichte van de beroepsbevolking	67%	68%	70%	68%	67%	68%	69%	68%
Personen met een bijstandsuitkering	Aantal per 10.000 inwoners	333	310	287	378,5 [^]	419	401	382	459,7 [^]
Lopende re-integratievoorzieningen	Aantal per 10.000 inwoners van 15-64 jaar	343	246	193	173	271	305	207	202
Jongeren met jeugdhulp	% Van alle jongeren tot 18 jaar	10,6%	10,6%	11,0%	10,2%	11,4%	11,8%	12,3%	11,9%
Jongeren met jeugdbescherming	% Van alle jongeren tot 18 jaar	1,7%	1,8%	1,7%	1,9%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%
Jongeren met jeugdreclassering	% Van alle jongeren van 12 tot 23 jaar	0,4%	0,2%	0,2%	*	0,4	0,4%	0,4%	0,4%
WMO Clienten met een maatwerkarrangement	Aantal per 10.000 inwoners	560	570	600	610	620	640	680	700

* voor deze periode zijn (nog) geen cijfers bekend (gemaakt).

Bron: www.waarstaatjegemeente.nl - Bron geraadpleegd op 12 augustus 2021

[^] De stijging van het aantal personen met een bijstandsuitkering t.o.v. 2019 wordt veroorzaakt door het beroep dat is gedaan op de (tijdelijke) TOZO regeling. Zonder deze regeling zien we geen significante wijziging in dit aantal bij de gemeente Opsterland

Wat mag het kosten

Mutaties in de reserves worden verwerkt in programma 0 maar niet alle reserves hebben betrekking op programma 0. Om een juiste financiële analyse per programma te kunnen maken zijn in onderstaande tabel de mutaties van programma 6 reserves meegenomen.

x €
1.000

Exploitatie	Realisatie 2020	Begroting 2021 (incl wijzigingen)	Begroting 2022	MJB 2023	MJB 2024	MJB 2025
Lasten	40.090	38.107	37.578	36.394	35.695	35.654
Baten	12.254	9.625	10.343	9.438	9.388	9.388
Saldo voor bestemming	-27.836	-28.481	-27.235	-26.957	-26.308	- 26.266
Mutaties reserves						
Lasten	30	30	30	30	30	30
Baten	37	117	-	-	-	-
Saldo na bestemming	-27.829	-28.394	-27.265	-26.987	-26.338	- 26.296

Specificatie per taakveld

x € 1.000

Specificatie	Begroting 2021	Begroting 2022	Mutatie begroting 2021/2022
Saldo per taakveld			
6.1 Samenkracht en burgerparticipatie	-1.900	-1.764	136
6.2 Wijkteams	-587	-645	-58
6.3 Inkomensregelingen	-2.051	-1.995	56
6.4 Begeleide participatie	-3.559	-3.418	142
6.5 Arbeidsparticipatie	-1.382	-1.181	200
6.6 Maatwerkvoorziening (WMO)	-1.116	-1.155	-39
6.71 Maatwerkdienstverlening 18+	-6.323	-6.216	107
6.72 Maatwerkdienstverlening 18-	-9.469	-8.722	747
6.81 Geëscaleerde zorg 18+	-514	-523	-9
6.82 Geëscaleerde zorg 18-	-1.580	-1.616	-35
Saldo voor bestemming	-28.481	-27.235	1.246
Stortingen reserves			
Verbouw dorpsuizen	-30	-30	-
Totaal stortingen reserves	-30	-30	-
Onttrekkingen reserves			
Onttrekking AR vrije deel tbv Inburgering	54		-54
Onttrekking AR vrije deel tbv Duurzaamheidsagenda	43		-43
Onttrekking AR vrije deel tbv Welzijnswerk	20		-20
Totaal onttrekkingen reserves	117	-	-117
Saldo na bestemming	-28.394	-27.265	1.129

Toelichting op de financiën

Het saldo van dit programma is in 2022 € 1.129.000 voordeliger dan in 2021.

Taakveld 6.1 Samenkracht en burgerparticipatie geeft in 2022 een voordeel van € 136.000 ten opzichte van 2021.

In 2021 was sprake van enkele incidentele budgetten, voor Inburgering € 54.000 (budgetoverheveling), voor Statushouders € 21.000 en voor welzijnswerk Gebiedsteams € 20.000 (budgetoverheveling). Deze budgetten zijn er in 2022 niet, dus een voordeel in 2022 van € 95.000. Vanaf 2022 is er wel een structureel hoger budget beschikbaar van € 60.000 voor Inburgering. Dit geeft ten opzichte van 2021 een nadelig effect van € 60.000. Daarnaast is een budget van € 92.000 voor MFC Bakkeveen overgeheveld naar programma 5, taakveld 5.2 Sportaccommodaties. Zie ook de toelichting bij programma 5. Dit is dus budgettair neutraal, maar in dit programma een voordeel van € 92.000. Daarnaast is het budget voor welzijnswerk Gebiedsteams structureel met € 69.000 verlaagd omdat de taken gericht op preventie vanaf 2022 in de formatie zijn opgenomen en dus vanuit het personeelsbudget worden gedekt. Zie ook de toelichting bij programma 0. Dit is dus budgettair neutraal maar voor dit programma een voordeel van € 69.000.

De doorberekening van de personeelslasten geeft een nadeel van € 59.000, terwijl de doorberekening van de rentekosten zorgt voor een nadelig effect van € 2.000.

Overige posten € 1.000 voordeliger.

Taakveld 6.2 Wijkteams geeft in 2022 een nadeel van € 58.000 ten opzichte van 2021.

Het nadelig saldo op dit taakveld wordt geheel veroorzaakt door de doorberekening van de personeelslasten.

Taakveld 6.3 Inkomensregelingen geeft in 2022 een voordeel van € 56.000 ten opzichte van 2021.

De raming voor de kosten van de bijstandsuitkeringen is € 44.000 hoger dan in 2021. Ook was er tot en met 2021 een tijdelijk budget van € 144.000 voor extra heronderzoeken (uitbreiden tegenprestatie). Dit geeft dus nu in 2022 een voordeel van € 144.000. Daarnaast geeft de doorberekening van de personeelslasten een nadeel van € 44.000.

Taakveld 6.4 Begeleide participatie geeft in 2022 een voordeel van € 142.000 ten opzichte van 2021.

In 2022 is de raming voor de structurele gemeentelijke bijdrage aan SW Fryslân conform het meerjarenperspectief uit de begroting 2021 met € 138.000 naar beneden bijgesteld. De doorberekening van de personeelslasten geeft een voordeel van € 4.000. Naast de hogere personeelskosten zijn er minder fte's toegerekend aan dit taakveld.

Taakveld 6.5 Arbeidsparticipatie geeft in 2022 een voordeel van € 200.000 ten opzichte van 2021.

Tot en met 2021 werden de salariskosten voor het taakveld Werk rechtstreeks aan dit taakveld doorberekend. Vanaf 2022 gaat dit via de doorberekening van personeelslasten, conform de andere taakvelden. Daardoor kan het budget hier met € 378.000 worden verlaagd. Dat geeft bij dit programma een voordeel. In programma 0 geeft dit een zelfde nadeel (minder doorberekende salariskosten). Dit is dus budgettair neutraal, zie ook de toelichting bij programma 0. Daarnaast is er incidenteel voor de jaren 2022 en 2023 een extra budget beschikbaar voor inhuur met betrekking tot de Wet Inburgering van €

60.000. In 2022 dus een nadeel van 60.000 ten opzichte van 2021. De doorberekening van de personeelslasten geeft een nadeel van € 118.000.

Taakveld 6.6 Maatwerkvoorziening (WMO) geeft in 2022 een nadeel van € 39.000 ten opzichte van 2021.

Het nadelig saldo op dit taakveld wordt geheel veroorzaakt door de doorberekening van de personeelslasten.

Taakveld 6.71 Maatwerkdienstverlening 18+ geeft in 2022 een voordeel van € 107.000 ten opzichte van 2021.

Het budget voor maatwerkdienstverlening WMO is in 2022 € 100.000 lager dan in 2021 . Dit is nog het gevolg van het meerjareneffect van de bij de begroting 2020 afgesproken bezuinigingen. Dit zelfde geldt voor de kosten van schuldhulpverlening voor een bedrag van € 25.000. Dit is dus in 2022 een voordeel van € 125.000 ten opzichte van 2021. Daarnaast gaf de doorberekening van de personeelslasten een nadeel van € 18.000.

Taakveld 6.72 Maatwerkdienstverlening 18- geeft in 2022 een voordeel van € 747.000 ten opzichte van 2021.

Het budget voor maatwerkdienstverlening Jeugd is in 2022 € 644.000 lager dan in 2021. Dit heeft als oorzaak de invoering van het woonplaatsbeginsel. Het rijk heeft op basis van deze maatregel de gemeente gekort voor € 644.000. Zie ook de toelichting bij programma 0. Verder is dit budget in 2022 nog verlaagd met € 213.000 als gevolg van het meerjareneffect van de bij de begroting 2020 afgesproken bezuinigingen. Samen geeft dit in de begroting 2022 dus een voordeel van € 857.000 ten opzichte van de begroting 2021. De doorberekening van de personeelslasten geeft een nadeel van € 112.000.

Overige posten een voordeel van € 2.000.

Taakveld 6.81 Geëscaleerde zorg 18+ geeft in 2022 een nadeel van € 9.000 ten opzichte van 2021.

Het nadelig saldo op dit taakveld wordt geheel veroorzaakt door de doorberekening van de personeelslasten.

Taakveld 6.82 Geëscaleerde zorg 18- geeft in 2022 een nadeel van € 35.000 ten opzichte van 2021.

Het nadelig saldo op dit taakveld wordt geheel veroorzaakt door de doorberekening van de personeelslasten.

Taakveld 0.10 Reserves geeft in 2022 een nadeel van € 117.00 ten opzichte van 2021.

In 2021 zijn 3 budgetten incidenteel verhoogd door een budgetoverheveling vanuit 2020. Dit betreft € 54.000 voor Inburgering (zie taakveld 6.1), € 20.000 voor welzijnswerk gebiedsteams (zie ook taakveld 6.1) en € 43.000 voor de duurzaamheidsagenda. Deze laatste uitgave is geboekt in programma 7, taakveld 7.4 milieubeheer. Deze budgetoverhevelingen zijn in 2021 bij dit programma aan de algemene reserve onttrokken, hier dus een bate. Deze bate is er niet in 2022 . Daarom hier nu een nadelig effect van € 117.000.